

Российская Федерация Иркутская область
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад № 32»
муниципального образования города Братска

665730, Иркутская область, г. Братск, ул. Юбилейная, 9 Телефон, факс (3953) 33-35-34

РАССМОТРЕНО:

на заседании Педагогического
 совета №3
 протокол от 26.12.2022

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДЕНО:



Заведующий
 МБДОУ «ЦРР-ДС №32»
 Федянина Г.Н.

Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества
в МБДОУ «ЦРР – ДС № 32» на 2023-2024 гг
Форма наставничества «Педагог-педагог»

Задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых и наставников из числа педагогов и партнеров.	Январь 2023г. Сентябрь 2024г.	Сформирована база наставляемых и наставников	Количество участников, охваченных системой наставничества	Куратор
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации модели наставничества: <i>БПК, БрГУ, ЦРО, муниципальный проект «Золотое сердце», ПМ.</i>	Январь 2023г.	Сформирован перечень партнерских организаций	Количество партнеров, вовлеченных в программу.	Куратор
Организация в ДОУ обучения наставников	По отдельному графику	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 4-х образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Куратор
Организация обучения	По отдельному	Охват обученных педагогов 80 %		Заведующий

наставников вне ДОУ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий (курсы повышения квалификации, семинары, вебинары)	графику			
Организация в ДОУ образовательного события, посвященного Году педагога и наставника	Январь 2023г.	Организовано образовательное событие	Приняло участие 90% педагогов ДОУ, 100% педагогов, включенных в базу наставников и наставляемых	Заведующий, Куратор
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых.	Сентябрь 2024г.	Организована общая встреча.	Приняло участие 100% педагогов, включенных в базу наставников и наставляемых	Куратор
Формирование наставнических пар или групп.	Январь 2023г. Сентябрь 2024г.	Приказ о закреплении наставнических пар/ групп	Сформировано не менее 2-х наставнических пар/ групп	Заведующий, куратор
Оформление согласий на обработку персональных данных участников реализации модели наставничества	Февраль 2023г. Октябрь 2024г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников реализации модели наставничества		Заведующий, куратор
Организация работы наставнических пар или групп: – встреча-знакомство; – пробная встреча; – встреча-планирование; – совместная работа наставника наставляемого в соответствии с персонализированной программой наставничества; – итоговая встреча	В течение всего периода реализации программы наставничества	Реализация 100% разработанных персонализированных программ наставничества.		Куратор, наставники
Разработка персонализированных программ наставничества.	Февраль 2023г. Октябрь 2024г.	Программы разработаны для 100% утвержденных наставнических пар/групп	100% персонализированных программ наставничества согласованы с куратором	Куратор, наставники, наставляемые
Реализация персонализированных программ наставничества.	В течение всего периода	Оформление отчетов о реализации программ наставничества	Реализация 90% мероприятий, запланированных в персонализированных программах	Куратор, наставники, наставляемые

			наставничества.	
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп «Марафон наставнических практик»	Май 2023 г. Май 2024 г.	Организована встреча для участников всех наставнических пар/групп в форме круглого стола. Участие приняло не менее 90% участников реализации модели наставничества		Заведующий, куратор
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы наставничества, для каждой из наставнических пар/ групп	Февраль 2023г. Октябрь 2024г.	Программные, методические и дидактические материалы		Заведующий, куратор
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Февраль 2023г. Октябрь 2024г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		Куратор, наставники
Оформление электронного банка «Лучшие практики наставничества ДОУ».	Август 2024г.	Создан электронный банк «Лучшие практики наставничества ДОУ».		Заведующий, куратор
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет от потенциальных наставников, определение возможностей наставников	Январь 2023г. Сентябрь 2024г.	Проанализированы анкеты, определены ресурсы наставников	Проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением педагога-психолога, выбраны формы наставничества	Куратор, педагог-психолог
Анализ полученных анкет от наставляемых, определение дефицитов и запросов наставляемых	Январь 2023г. Сентябрь 2024г.	Проанализированы анкеты, определены дефициты и запросы наставляемых		Куратор, педагог-психолог
Осуществление персонифицированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение всего периода	Реестр учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества		Инспектор кадров
Проведение мониторинга личной удовлетворенности наставников и	Май 2023 г. Май 2024 г.	Процент удовлетворенности педагогов, участвующих реализации модели наставничества составляет 90%		Куратор, педагог-психолог

наставляемых участием в программе наставничества				
Оценка результативности внедрения целевой модели наставничества	Август 2023г. Август 2024г.	Аналитический отчет	Выполнение 100% мероприятий дорожной карты	Заведующий, куратор
Информационное сопровождение деятельности				
Создание специального раздела на официальном сайте образовательной организации о внедрении целевой модели наставничества	Февраль 2023г.	На официальном сайте образовательной организации созданы раздел, размещена информация о реализации целевой модели наставничества		Администратор сайта
Разработка интерактивной ресурсной карты с навигатором по сайтам	Март 2023 г.	Обеспечение информационной доступности, знакомство педагогического коллектива с лучшими педагогическими практикам реализации системы наставничества		Куратор
Создание группы в мессенджере Telegram для участников реализации модели наставничества	Март 2023 г.	100% участников реализации модели наставничества вступили в группу, обеспечен быстрый обмен информацией		Куратор
Выступление на педагогическом совете с презентацией о внедрении целевой модели наставничества, обсуждение положения о системе наставничества и дорожной карты	Февраль 2023г.	Протокол педагогического совета; утверждение положения о системе наставничества и дорожной карты		Заведующий
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества	Август 2023г. Август 2024г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ДОУ		Заведующий, куратор
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации				
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода	Выполнено 100% мероприятий дорожной карты		Заведующий
Создание условий для участия наставников и наставляемых в методических мероприятиях различного уровня	В течение всего периода	50 % приняли участие в трансляции опыта по реализации модели наставничества		Участники программы наставничества